



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 8 del 03-01-2024

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DI n. 54 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO- cat Bs , CHE HA PRESTATO SERVIZIO DURANTE LA PANDEMIA DA COVID 19, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30/12/2021 E S.M.I..

Il Responsabile dell'Istruttoria

MARIA ANTONIETTA SIMIELE

Il Dirigente

SC GESTIONE RISORSE UMANE

LOREDANA PAOLOZZI

IL DIRETTORE GENERALE

DR. GIOVANNI DI SANTO prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

Il Responsabile S.C. GESTIONE RISORSE UMANE, LOREDANA PAOLOZZI, verificata l'istruttoria compiuta dalla U.O.C. e considerate le relative risultanze, la propone alla Direzione Generale sottoscritta, a valore di regolarità tecnico amministrativa collegata;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 ss.mm.ii., art. 4, comma 2 e art. 17;

VISTA la legge regionale n. 9 del 01.04.2005 di istituzione della A.S.Re.M. regionale e messa in liquidazione delle disciolte AA.SS.LL.

VISTA la legge regionale n. 34 del 26.11.2008 "Modifiche alla Legge Regionale 1 Aprile 2005, n. 9";

RICHIAMATA la delibera di Giunta Regionale n. 1867 del 26.12.2005, avente ad oggetto la costituzione della nuova A.S.Re.M.;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Regionale n. 269 del 08.09.2023 con la quale il dr. Giovanni Di Santo è stato designato all'incarico di Direttore Generale della A.S.Re.M.;

VISTI:

- il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il D. Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 1 comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022);
- la L. 29 dicembre 2022, N. 197 (Legge di Bilancio 2023) – art. 1 comma 528;
- il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. Decreto Milleproroghe) - convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14;

RICHIAMATO:

- il "Documento sull'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle aziende ed enti del SSN approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome" approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7/AJC7;
- il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9- quiquiesdecies, 9- sexiesdecies e 9- septiesdecies del Decreto -Legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14" (Coordinamento dell'Area Risorse Umane, Formazione e Fabbisogni formativi);

CONSIDERATO che, l'art. 1, comma 268, lett b), L. 234/2021 come modificato dalla normativa in premessa richiamata, che ha disposto la proroga dei termini in materia di stabilizzazione del personale del ruolo sanitario reclutato durante l'emergenza COVID, prevede che gli enti del SSN "ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.";

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Sanità 2019-2021;

VISTO il Provvedimento del Direttore Generale n. 97 del 26 gennaio 2023, avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024";

VISTO il Decreto del Commissario ad Acta n. 21 del 14 settembre 2023 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni del personale dell'Azienda Sanitaria Regionale per il Molise. Triennio 2021/2023 e Triennio 2022/2024. Provvedimenti.";

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1056 del 20/12/2023 con la quale, in virtù dell'autorizzazione della Struttura Commissariale - Regione Molise (cfr. nota acquisita al protocollo aziendale n. 113171 del 09/11/2023), si è proceduto alla riprogrammazione delle n.54 unità di personale già previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 come "Ausiliari Specializzati, nel profilo professionale di Operatore Socio Sanitario;

TENUTO CONTO, pertanto, che il complessivo fabbisogno di personale nel profilo di Operatore Socio Sanitario risulta dunque: Anno 2022 n. 200 unità – Anno 2023 n. 70 più n. 54 unità;

PRESO ATTO che:

- l'A.S.Re.M. ha indetto concorso pubblico con DDG n. 1165 del 11/10/2021 per la copertura di n. 5 posti nel profilo di OSS e che la relativa graduatoria è stata approvata con DDG n. 1257 del 23/10/2022;

- che il bando di concorso di cui alla DDG 1165/2021, prevedeva la validità della graduatoria per 24 mesi dalla pubblicazione con possibilità di utilizzo della stessa fino alla copertura di n. 150 posti previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2021/2023 (cfr. DDG 1087 del 17/09/2021);
- che rispetto alla graduatoria approvata, l'Azienda ha proceduto all'assunzione di n. 219 unità di OSS, dunque oltre le n. 150 unità così come previsto dal bando di concorso;

PRESO ATTO che, il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere DFP-0042346-P-30/06/2023, a riscontro del quesito posto dall'A.S.Re.M. sulla eventuale prevalenza dell'attivazione di procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b), della legge 30/12/2021, n. 234 rispetto all'utilizzo di graduatoria vigente di concorso pubblico per il reclutamento di personale, ha affermato che, dalla cornice normativa disegnata dal legislatore si evincono spazi di discrezionalità riservati all'esclusivo e ponderato apprezzamento degli enti dei diversi interessi coinvolti;

PRESO ATTO altresì, delle più recenti pronunce giudiziali (cfr. Ordinanza TAR Molise n. 108 del 12/10/2023, Ordinanza del Consiglio di Stato n. 4840 del 01/12/2023 e Ordinanza TAR Molise n. 120 del 23/11/2023), che di fatto attestano un sostanziale *favor* verso la stabilizzazione del personale precario anche in ragione della *ratio* all'estensione temporale per l'attivazione delle procedure ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) L. 234/2021 e s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, di indire avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione per n. 54 unità di personale nel Profilo Professionale di Operatore Socio Sanitario, - cat Bs che ha prestato servizio durante la pandemia da COVID 19, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i.;

RITENUTO di applicare nella procedura di che trattasi, ai sensi art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., il seguente criterio di priorità stabilito dalla Regione Molise – Struttura Commissariale – (cfr. nota acquisita al protocollo aziendale n.80006 del 28/07/2022 e nota acquisita al Protocollo aziendale n. 118420 del 23/11/2023) : *"il personale da reclutare abbia maturato, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno tre mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 presso l'Azienda Sanitaria Regionale del Molise."*;

VERIFICATA la legittimità del procedimento;

PROPONE

per quanto rappresentato in narrativa, di:

INDIRE, avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione per n. 54 unità di personale nel Profilo Professionale di Operatore Socio Sanitario- cat Bs, che ha prestato servizio durante la pandemia da COVID 19, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i.;

APPROVARE, per le finalità anzidette l'"Avviso n. 54 unità di personale nel Profilo Professionale di Operatore Socio Sanitario cat Bs, che ha prestato servizio durante la pandemia da COVID 19, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i.", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

APPLICARE, nella procedura di che trattasi, ai sensi art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., il seguente criterio di priorità stabilito dalla Regione Molise – Struttura Commissariale – (cfr. nota acquisita al protocollo aziendale n.80006 del 28/07/2022 e nota acquisita al Protocollo aziendale n. 118420 del 23/11/2023) : *"il personale da reclutare abbia maturato, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno tre mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 presso l'Azienda Sanitaria Regionale del Molise."*;

PUBBLICARE l'allegato Avviso pubblico, sul BURM in versione integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi, sul sito aziendale www.asrem.molise.it alla sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi – Avvisi;

STABILIRE che le domande dovranno essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale – Avvisi e Concorsi;

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Loredana Paolozzi

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla S.C. Gestione Risorse Umane nonché della dichiarazione di legittimità tecnica e amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di relativa competenza;

DELIBERA

INDIRE, avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione per n. 54 unità di personale nel Profilo Professionale di Operatore Socio Sanitario- cat Bs, che ha prestato servizio durante la pandemia da COVID 19, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i.;

APPROVARE, per le finalità anzidette l' "Avviso n. 54 unità di personale nel Profilo Professionale di Operatore Socio Sanitario cat Bs, che ha prestato servizio durante la pandemia da COVID 19, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i.", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

APPLICARE, nella procedura di che trattasi, ai sensi art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., il seguente criterio di priorità stabilito dalla Regione Molise – Struttura Commissariale – (cfr. nota acquisita al protocollo aziendale n.80006 del 28/07/2022 e nota acquisita al Protocollo aziendale n. 118420 del 23/11/2023) : "il personale da reclutare abbia maturato, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno tre mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 presso l'Azienda Sanitaria Regionale del Molise.";

PUBBLICARE l'allegato Avviso pubblico, sul BURM in versione integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi, sul sito aziendale www.asrem.molise.it alla sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi – Avvisi;

STABILIRE che le domande dovranno essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale – Avvisi e Concorsi;

NOTIFICARE il presente provvedimento alla parte sindacale della dirigenza sanitaria;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. BRUNO CARABELLESE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
AVV. GRAZIA MATARANTE

IL DIRETTORE GENERALE
DR. GIOVANNI D' SANTO